

Hoe zit het met financiële privacy van de bedrijfstop?



Expertpanel Financiële verslaggeving

Accountants gaan familiebedrijven en middelgrote ondernemingen aansporen hun topbeloningen te publiceren. Maar wordt de soep nu werkelijk zo heet gegeten als zij wordt opgediend?

Wat moet er nu eigenlijk gepubliceerd worden?

Een 'middelgrote' onderneming moet (naast heel veel meer andere zaken) het totaalbedrag publiceren dat aan de bestuurders als beloning wordt betaald. Hetzelfde geldt voor vergoedingen aan commissarissen en de gouden handdruk die aan een vertrokken bestuurder is toegekend.

Middelgroot is een bv die voldoet aan twee van de volgende drie criteria: meer dan €4,4 mln aan activa, meer dan €8,8 mln omzet of meer dan 50 werknemers. Het nu gepubliceerde standpunt van de accountantsberoepsorganisatie NBA bevat geen nieuwe regels, maar geeft de accountant hulp bij het toepassen van bestaande regels. Voor dit alles geldt dat er geen

mij bekende rechtspraak is. Dat betekent wat minder houvast, maar het maakt ook duidelijk dat de behoefte aan handhaving kennelijk niet erg groot is.

Over wie moet worden gepubliceerd?

Alléén over de statutaire (oud-)bestuurders en (oud-)commissarissen. Er hoeven geen mededelingen te worden gedaan over bijvoorbeeld het salaris van een commercieel directeur die het statutair niet voor het zeggen heeft. En naar de letter van de wet ook niet over de management-fee die de middelgrote onderneming aan de management-bv van haar statutair bestuurder uitkeert. Maar natuurlijk weer wel als die

management-bv statutair bestuurder is van die middelgrote onderneming.

Wat hoeft er niet te worden gepubliceerd?

Bij veel middelgrote ondernemingen is sprake van een dga: één persoon is aandeelhouder én directeur van de bv, eventueel met anderen. Het door de dga ontvangen dividend valt niet onder de te publiceren 'beloning'. Het gaat om 'bezoldiging', dat is de vergoeding voor het werk, maar dan wel in welke vorm dan ook (dus ook loon in natura, onkostenvergoedingen e.d.). Het dividend daarentegen is een vergoeding voor het ter beschikking stellen van kapitaal.

Hetzelfde geldt voor de huur-opbrengst van het bedrijfspand in privébezit. Een dga die ervoor kiest niet meer dan het fiscaal aanvaardbare minimale loon (circa €90.000) te ontvangen (en de rest als dividend of huur), heeft dus niet veel spannends om te publiceren.

Zijn er uitzonderingen?

Jazeker. De belangrijkste is ook echt bedoeld om de privacy van een dga te beschermen door te voorkomen dat zijn al dan niet riante salaris op straat ligt (zoals bij beursvennootschappen het geval is). Als publicatie 'herleid kan worden tot één enkele natuurlijke persoon' hoeft er überhaupt niet te worden gepubliceerd. Als de bv dus maar één bestuurder heeft en deze staat in persoon op de payroll, hoeft niets te worden vermeld, al verdient hij een miljoen.

Anders nog iets?

Ook leningen die de bv aan het bestuur heeft verschaft of rekening-courantschulden van de bestuurder moet de bv publiceren. Dit speelt in bijna elke vennootschap. Er is geen uitzondering mogelijk. Sterker nog, deze plicht geldt ook voor kleine bv's. Mijns inziens heeft dit nooit aanleiding tot problemen gegeven.

Zie ook: www.fd.nl/experts

In deze rubriek antwoorden specialisten op actuele vragen van ondernemers.

Flip Schreurs

De auteur is specialist ondernemingsrecht bij Boels Zanders Advocaten Maastricht

